

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN PERTANIAN PEMBANGUNAN
(SMK-PP) NEGERI KUPANG



SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN PERTANIAN PEMBANGUNAN
(SMK-PP) NEGERI KUPANG
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
JLN. TIMOR RAYA KM. 39. LILI – KUPANG
2018

Rencana Kerja Tahunan

A. Rencana Strategis (Renstra)

Rencana Strategi merupakan langkah awal untuk menjawab tuntutan lingkungan lokal, regional, nasional atau internasional dan tetap berada pada tatanan sistem administrasi pemerintahan Republik Indonesia. Dengan adanya pendekatan secara strategi tiap instansi akan mampu menyelaraskan visi dan misi yang disesuaikan dengan peluang, hambatan, didalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

Penyusunan Renstra SMK-PP Negeri Kupang merupakan bentuk perencanaan 5 tahun kedepan dalam menjalankan tugas dan fungsi lembaga serta merupakan pengembangan program pendidikan menengah pertanian .

Maksud dan penyusunan renstra ini untuk meningkatkan pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan di SMK-PPNKupang agar lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta memantapkan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggung jawaban dalam mengemban visi, misi dan tujuan penyelenggaraan pendidikan.

1. VISI

Terwujudnya Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan yang menghasilkan SDM pertanian yang profesional, inovatif, kreatif, dan berwawasan global, serta melaksanakan sistem pertanian berkelanjutan dalam meningkatkan kemandirian pangan.

2. MISI

1. Menata kelembagaan pendidikan pertanian yang kredibel.
2. Meningkatkan mutu ketenagaan pendidikan pertanian yang kompeten dan berdaya saing
3. Meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan yang berbasis pada sistem manajemen mutu
4. Mengembangkan kerjasama teknis pendidikan pertanian.

3. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing, profesional, inovatif, kreatif, kredibel, disiplin tinggi, jujur, dan bertanggung-jawab serta berkemampuan mengembangkan profesinya sesuai standar internasional
2. Meningkatkan kompetensi guru dan peserta didik sebagai sumberdaya profesional sesuai tuntutan kebutuhan pasar kerja serta dunia usaha dan industri
3. Menyempurnakan fasilitas pendidikan dan pengajaran serta mewujudkan suasana belajar dengan menggunakan teknologi informasi (IT) yang mengacu pada kemandirian
4. Mewujudkan sekolah sebagai pilar moralitas dan budaya bangsa
5. Memelihara dan meningkatkan jaringan kerjasama dengan masyarakat, dunia usaha, industri dalam dan luar negeri

4. SASARAN

1. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pembinaan kesiswaan dan pengabdian pada masyarakat
2. Meningkatnya kualitas dan profesionalisme sumberdaya manusia tenaga pendidik dan kependidikan
3. Meningkatnya sarana dan prasarana pendidik yang menunjang penyelenggaraan pendidikan di SMK-PP
4. Meningkatnya penyelenggaraan dan pelayanan administrasi serta manajemen yang handal yang di dukung oleh sumberdaya manusia yang memadai.

5. KEBIJAKAN

Kebijakan yang di tetapkan oleh SMK-PP Negeri Kupang untuk kurung waktu 2015-2019 adalah :

1. Meningkatkan perluasan dan mutu pendidikan tinggi termasuk menyeimbangkan dan menyasikan jumlah dan jenis program studi yang di sesuaikan dengan tuntutan kebutuhan pembangunan dan untuk menghasilkan lulusan yang memenuhi kebutuhan pasar kerja serta peningkatan dan pematapan peran SMK-

PP Negeri Kupang sebagai ujung tombak peningkatan daya saing bangsa melalui penciptaan dan pengembangan ilmu pertanian;

2. Memantapkan pendidikan budi pekerti dalam rangka pembinaan akhlak mulia termasuk etika dan estetika sejak dini di kalangan peserta didik, dan pengembangan wawasan pertanian dan lingkungan hidup;
3. Menyediakan materi dan peralatan pendidikan (teaching and learning materials) terkini baik yang berupa materi cetak seperti buku pelajaran maupun yang berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan alam sekitar;
4. Meningkatkan jumlah dan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan lainnya dengan mempertimbangkan peningkatan jumlah peserta didik dan ketepatan lokasi, agar lebih mampu mengembangkan kompetensinya dan meningkatkan komitmen mereka dalam melaksanakan tugas pengajaran;
5. Pengembangan teknologi informasi dan komunikasi di bidang pendidikan sebagai ilmu pengetahuan, alat bantu pembelajaran, fasilitas pendidikan, alat bantu manajemen satuan pendidikan, dan infrastruktur pendidikan;
6. Menyempurnakan manajemen pendidikan dengan satuan pendidikan dalam menyelenggarakan pendidikan secara efektif dan efisien, transparan, bertanggung jawab, akuntabel serta partisipatif yang dilandasi oleh standar pelayanan minimal serta meningkatkan relevansi pembelajaran dengan lingkungan setempat;
7. Meningkatkan kerjasama dengan stakeholder untuk peningkatan penyelenggaraan pendidikan secara efektif dan efisien.

6. STRATEGI

Strategi adalah merupakan suatu cara mencapai tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh SMK-PPN Kupang. Strategi yang akan dilakukan adalah :

1. Sinkronisasi Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan
2. Penyelenggaraan Pendidikan, Kesiswaan dan Kerjasama
3. Peningkatan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan
4. Peningkatan profesionalisme tenaga administrasi, kepegawaian dan perlengkapan
5. Lngganan Daya dan Jasa
6. Rehabilitasi Gedung dan Bangunan Negara

7. Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendidikan
8. Pengadaan Jasa
9. Penyelenggaraan Administrasi dan Manajemen Perkantoran

Tabel 3. Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan serta Sasaran SMK-PP Negeri Kupang

Visi	Misi	Tujuan	IK Tujuan	Sasaran
Terwujudnya Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan yang menghasilkan SDM pertanian yang profesional, inovatif, kreatif, dan berwawasan global, serta melaksanakan sistem pertanian berkelanjutan dalam meningkatkan kemandirian pangan	1. Menata kelembagaan pendidikan pertanian yang kredibel.	1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing, profesional, inovatif, kreatif, kredibel, disiplin tinggi, jujur, dan bertanggung-jawab serta berkemampuan mengembangkan profesinya sesuai standar internasional	1. Peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan, pembinaan kesiswaan dan pengabdian pada masyarakat	1. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pembinaan kesiswaan dan pengabdian pada masyarakat
	2. Meningkatkan mutu ketenagaan pendidikan pertanian yang kompeten dan berdaya saing	2. Meningkatkan kompetensi guru dan peserta didik sebagai sumberdaya profesional sesuai tuntutan kebutuhan pasar kerja serta dunia usaha dan industri	2. Peningkatan kualitas dan profesionalisme sumberdaya manusia tenaga pendidik dan kependidikan	2. Meningkatnya kualitas dan profesionalisme sumberdaya manusia tenaga pendidik dan kependidikan
	3. Meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan yang berbasis pada sistem manajemen mutu	3. Menyempurnakan fasilitas pendidikan dan pengajaran serta mewujudkan suasana belajar dengan menggunakan teknologi informasi (IT) yang mengacu pada kemandirian	3. Peningkatan sarana dan prasarana pendidik yang menunjang penyelenggaraan pendidikan di SMK-PP	3. Meningkatnya sarana dan prasarana pendidik yang menunjang penyelenggaraan pendidikan di SMK-PP
	4. Mengembangkan kerjasama teknis pendidikan pertanian.	4. Mewujudkan sekolah sebagai pilar moralitas dan budaya bangsa 5. Memelihara dan meningkatkan jaringan kerjasama dengan masyarakat, dunia usaha, industri dalam dan luar negeri	4. Peningkatan penyelenggaraan dan pelayanan administrasi serta manajemen yang handal yang di dukung oleh sumberdaya manusia yang memadai.	4. Meningkatnya penyelenggaraan dan pelayanan administrasi serta manajemen yang handal yang di dukung oleh sumberdaya manusia yang memadai.

B. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian Kinerja SMK-PP Negeri Kupang merupakan perjanjian antara Kepala SMK-PP Negeri Kupang dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya manusia untuk menentukan target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Perjanjian kinerja ini bagian penjabaran dari RKA-K/L untuk kegiatan satu tahun anggaran sebagai berikut :

Tabel 4. Perjanjian Kinerja SMK-PP Tahun 2017/8

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	Meningkatnya serapan lulusan SMK-PP Negeri Kupang dibidang Pertanian	Jumlah lulusan SMK-PP Negeri Kupang yang bekerja dibidang Pertanian	60 Jumlah
2	Meningkatnya kualitas layanan SMK-PP Negeri Kupang	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PP Negeri Kupang	3,04 Skala Likert (1 - 4)
		Tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PP Negeri Kupang	3,54 Skala Likert (1 - 4)
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan SMK-PP Negeri Kupang	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai PerMenpan RB no,12 Tahun 2015	0 Jumlah
		Jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PP Negeri Kupang yang terjadi berulang	0 Jumlah